

## Premies Orsima-fondsen 1 januari 2019

### PENSIOENREGELING

premie	werkgever	werknemer	totaal
<i>Ouderdomspensioen</i>			
basisregeling	12,15%	10,85%	23,00%
excedentregeling		10,85%	
<i>Overgangsregeling (VPL regeling)</i>	3,90%		3,90%

Voor de *basisregeling* geldt een maximum loon van € 55.927; de totale premie voor deze regeling bedraagt 26,90% (10,85% werknemer en 16,05% werkgever)

De *excedentregeling* geldt voor de lonen boven het maximum loon tot maximaal €107.593; de totale premie voor deze regeling wordt per bedrijf vastgesteld; de premie voor de werknemer bedraagt 10,85%, de rest van de premie komt voor rekening van de werkgever

#### **pensioengrondslag basisregeling**

vast bruto loon vermeerderd met vakantietoeslag  
de uitkering op basis van resultaten (artikel 22 CAO-Orsima), de toeslag als bedoeld in artikel 27 van de cao en de schriftelijk overeengekomen 13e maand, vaste gratificatie, tantième of vergelijkbare toeslagen indien en voorzover deze niet afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat *minus de franchise*

**franchise EUR 12.426**

#### **pensioengrondslag excedentregeling**

vast bruto loon vermeerderd met vakantietoeslag  
de uitkering op basis van resultaten (artikel 22 CAO-Orsima), de toeslag als bedoeld in artikel 27 van de cao en de schriftelijk overeengekomen 13e maand, vaste gratificatie, tantième of vergelijkbare toeslagen indien en voorzover deze niet afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat *minus het maximumloon van de basisregeling*

**VUT-REGELING (opgeheven met ingang 1 januari 2015)****FBA (Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen) Orsima**  
**FBS (Fonds Bevordering Sociale verhoudingen) Orsima**

<b>premie</b>	werkgever	werknemer	totaal
FBA Orsima**	0,83%*	0,46%	1,29%*
FBS Orsima**	0,10%	0,00%	0,10%

\*dit is inclusief een bijdrage van 0,1% voor de fondsvorming voor het doen van bijdragen voor persoonlijke arbeidsmarktgerelateerde opleidingen inzetbaarheid. van individuele werknemers in het kader van duurzame inzetbaarheid (artikel 35 lid 3c cao Orsima)

\*\* FBA Orsima en FBS Orsima

De voormalige premie van het Sociaal Fonds is vervangen door een gesplitste premie voor het Fonds Bevordering Arbeidsverhouding (FBA) en het Fonds Bevordering Sociale verhouding (FBS).

**grondslag**

vast bruto loon vermeerderd met vakantietoeslag  
de uitkering op basis van resultaten (artikel 22 CAO-Orsima), de toeslag als bedoeld in artikel 27 van de cao en de schriftelijk overeengekomen 13e maand, vaste gratificatie, tantième of vergelijkbare toeslagen indien en voorzover deze niet afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat