

PENSIOENREGELING

premie	werkgever	werknemer	totaal
<i>Ouderdomspensioen</i>			
basisregeling	12,15%	10,85%	23,00%
excedentregeling		10,85%	
<i>Overgangsregeling (VPL regeling)</i>	3,90%		3,90%

Voor de *basisregeling* geldt een maximum loon van € 54.614; de totale premie voor deze regeling bedraagt 23% (10,85% werknemer en 12,15% werkgever)

De *excedentregeling* geldt voor de lonen boven het maximum loon tot maximaal € 105.075; de totale premie voor deze regeling wordt per bedrijf vastgesteld; de premie voor de werknemer bedraagt 10,85%, de rest van de premie komt voor rekening van de werkgever

pensioengrondslag basisregeling

vast bruto loon vermeerderd met
vakantietoeslag

de uitkering op basis van resultaten (artikel 22 CAO-Orsima), de toeslag als bedoeld in artikel 27 van de cao en de schriftelijk overeengekomen 13e maand, vaste gratificatie, tantième of vergelijkbare toeslagen, indien en voorzover deze niet afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat *minus de franchise*

franchise € 12.028

pensioengrondslag excedentregeling

vast bruto loon vermeerderd met
vakantietoeslag

de uitkering op basis van resultaten (artikel 22 CAO-Orsima), de toeslag als bedoeld in artikel 27 van de cao en de schriftelijk overeengekomen 13e maand, vaste gratificatie, tantième of vergelijkbare toeslagen, indien en voorzover deze niet afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat *minus het maximumloon van de basisregeling*

VUT-REGELING (opgeheven met ingang 1 januari 2015)

FBA (Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen) Orsima**FBS (Fonds Bevordering Sociale verhoudingen) Orsima**

premie	werkgever	werknemer	totaal
FBA Orsima**	0,83%*	0,46%	1,29%*
FBS Orsima**	0,15%	0,05%	0,20%

* dit is inclusief een bijdrage van 0,1% voor de fondsvorming voor het doen van bijdragen voor persoonlijke arbeidsmarktgerelateerde opleidingen inzetbaarheid van individuele werknemers in het kader van duurzame inzetbaarheid (artikel 35 lid 3c cao Orsima) *deze bijdrage is afgesproken voor 2016 en 2017; het is thans nog niet bekend of cao partijen deze bijdrage willen voortzetten; dat wordt duidelijk in de komende cao onderhandelingen*

** FBA Orsima en FBS Orsima

De voormalige premie van het Sociaal Fonds is vervangen door een gesplitste premie voor het Fonds Bevordering Arbeidsverhouding (FBA) en het Fonds Bevordering Sociale verhouding (FBS).

grondslag

vast bruto loon vermeerderd met
vakantietoeslag

de uitkering op basis van resultaten (artikel 22 CAO-Orsima), de toeslag als bedoeld in artikel 27 van de cao en de schriftelijk overeengekomen 13e maand, vaste gratificatie, tantième of vergelijkbare toeslagen, indien en voorzover deze niet afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat
